

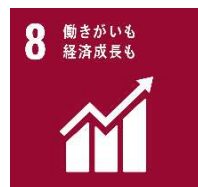


社会福祉法人 福泉会 は、 SDGsの達成に貢献することを宣言します。

「敬客愛朋」の理念のもと、ご利用者様、地域の皆さまの安心・安全な生活の維持と、多様な職員の人財育成の実現を目指して以下の取組を重点的に行い、人とのかかわりを通して持続可能な地域社会づくりを進めます。

- 若手職員のキャリアアップを支援します。
- 若手職員が定着する職場づくりを行います。
- 男性の育児休業取得を促進します。
- 多様な人材が活躍できる職場づくりを行います。
- 地域の安心・安全な場を提供します。

（達成に向けて取り組む主なゴール）



令和4年9月1日

社会福祉法人 福泉会

理事長 竹澤 信幸



社会福祉法人 福泉会

社会福祉法人福泉会は、「敬客愛朋」の理念のもと、ご利用者様、地域の皆さまの安心・安全な生活の維持と、多様な職員の
人財育成の実現を目指して以下の取組を重点的に行い、人とのかかわりを通して持続可能な地域社会づくりを進めます。



次世代を育てる — 福井を愛する子どもの育成

● 男性の育児休業取得の促進



男性が育児休業を取得しやすいよう育児休業の制度等の説明等を行い安心して子育てを行えるよう支援します。



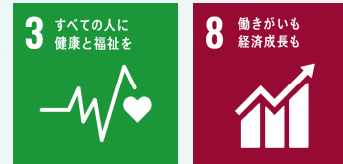
次世代を応援する — 若者のチャレンジ応援

● 若手職員のキャリアアップ支援



介護福祉士および介護支援専門員の資格取得に必要な研修費用を負担し、若手職員のスキルアップを支援します。

● 若手職員が定着する職場環境づくり

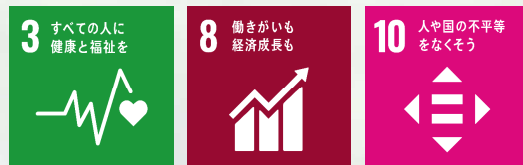


週休3日の短時間正社員制度を導入し、ライフスタイルに応じた働き方を選択できるような職場環境を整えます。（令和2年4月導入）



次世代の社会をつくる — 共生・共助社会の実現

● 多様な人材が活躍できる職場環境づくり



外国人が働きやすい職場環境・住環境等を整え、外国人労働者の雇用を促進します。

メンターによる定期的な面談を実施し、仕事をしていく中で生まれる悩みや、キャリア開発、課題の解決を支援します。



次世代に引き継ぐ — 暮らしと景観の維持・継承

● 地域の方に安心・安全な場を提供します



地域自治体と災害時避難受入協定を結び、災害時の避難場所とし地域の方の安全をお守りします（締結済み）

子どものかけこみ所に登録し、地域の子供たちの安全をお守りします。（登録済み）